

Autismusspezifische Angebote

GUT VORBEREITET IN DEN ERSTEN ARBEITSMARKT!

09. November 2018, bbw Südhessen

Dirk Müller-Remus, Gründer

Sally Ollech, Mitglied der Geschäftsleitung Diversicon

WORKSHOP-AGENDA

Was wir heute gemeinsam vorhaben ...

1. Vorstellung & gegenseitiges Kennenlernen
2. Gemeinsames Verständnis von ...
 - Autismus Außen- und Innenperspektive
 - Veränderbare & unveränderbare Aspekte
 - Lebensaufgabe: Balance zwischen Über- und Unterforderung
 - Autistische Stärken
3. Vorstellung des dreistufigen Ansatzes von Diversicon
4. Raum für Austausch: Fragen & Anregungen

VORSTELLEN
&
KENNENLERNEN

AUßENPERSPEKTIVE

Außenwelt blickt häufig entlang von Diagnosekriterien auf Autist*innen

Frühkindlicher
Autismus

Atypischer
Autismus

Asperger
Syndrom

INNENPERSPEKTIVE

Perspektivwechsel: Wie wird der Autismus von Autist*innen wahrgenommen?

WAHRNEHMUNG



DENKWEISE

INTERAKTION



OFFENER AUSTAUSCH

Welche Aspekte, die Autist*innen das (Berufs-)Leben erschweren, sind veränderbar und welche nicht?

OFFENER AUSTAUSCH

Welche Aspekte, die Autist*innen das (Berufs-)Leben erschweren, sind veränderbar und welche nicht?

Neurologische Aspekte (eher unveränderbar)

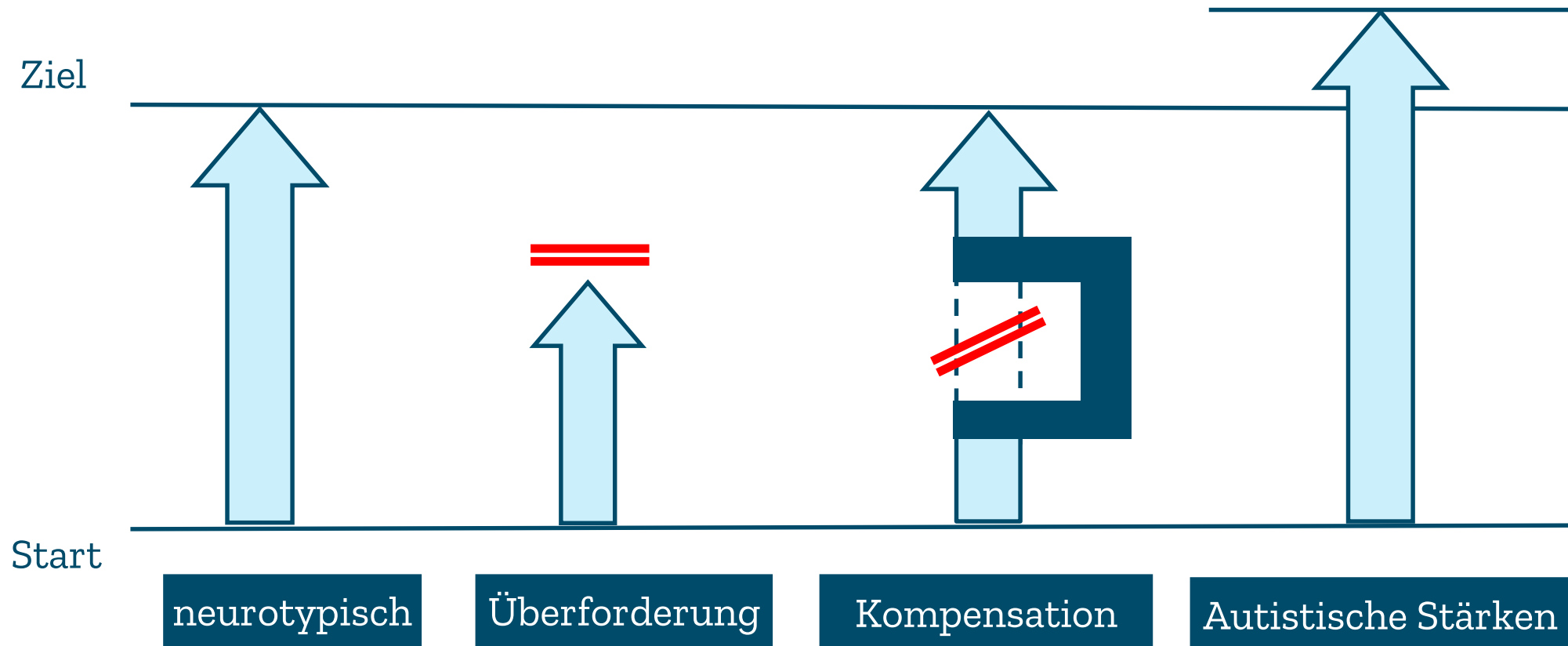
- Reizfilterschwäche
- Motorik
- Fehlende emotionale Schwingungsübertragung
- Gesichtsblindheit

Verhaltensaspekte (ggf. veränderbar)

- Rituale
- Redewendungen
- Verständnis anderer (Theory of Mind)
- Verständnis sozialer Situationen
- Bewusstsein der eigenen Besonderheiten & Bedürfnisse

ÜBER- UND UNTERFORDERUNG

Lebensaufgabe vieler Autist*innen: Balance zwischen Über- und Unterforderung



{ Diese drei Situationen kennen fast alle Autist*innen ... }

OFFENER AUSTAUSCH

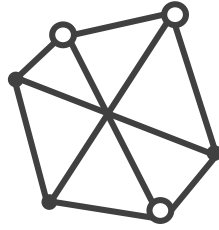
Welche typischen autistischen Stärken kennen Sie?

AUTISTISCHE STÄRKEN

Fokus auf Stärken und Fähigkeiten anstelle von „lückenloser Lebensläufe“



Struktur-
denken



Muster-
erkennung



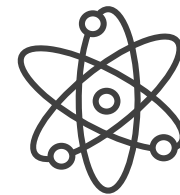
Ehrlichkeit



Qualitäts-
bewusstsein



Spezial-
interessen



Kreativität

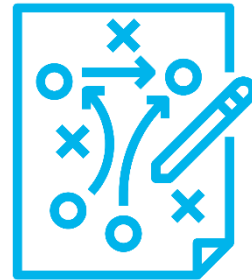
**#VERSCHIEDEN
IST NORMAL**

MODULE VON DIVERSICON

In drei Schritten aus der Arbeitslosigkeit in den 1. Arbeitsmarkt



Kurs



Bewerbungsbegleitung



Job-Coaching

KURS ZUR BERUFLICHEN ENTWICKLUNG 1/2

Autismusspezifischer Kurs zur Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt



Maßnahme 962/138/18 – Modul 1

AUTISMUSSPEZIFISCHER KURS

- a) zur beruflichen Entwicklung
- b) zur Vorbereitung auf den Ausbildungsmarkt

ZIELE

- berufliche Handlungsfähigkeit stärken
- Expert*in für den eigenen Autismus werden
- Methoden und Strategien für den Berufsalltag lernen
- Voraussetzungen für Bewerbungsbegleitung und Job-Coaching schaffen

nächster
Kursstart
21.01.

KURS ZUR BERUFLICHEN ENTWICKLUNG 2/2

Autismusspezifischer Kurs zur Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt

VORBEREITENDER KURS - ECKDATEN

- Dauer 2 Monate, 328 Einheiten à 45 Min.
- Gruppenmaßnahme (max. 10 TN) mit begleitendem Einzelcoaching
- Schulungsort: Berlin
- Sozial-, Selbst- und Methodenkompetenz. Fachkompetenz ist nicht Teil des Kurses

- Basis für weitere Angebote
- Maßnahme zur „Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt“ (§45 Abs. 1 Nr. 1 SGB III)

BEWERBUNGSBEGLEITUNG 1/2

Bedarfsorientierte Unterstützung in der Bewerbungsphase

Maßnahme 962/138/18 – Modul 2

- Aufbauend auf Kursangebot
- Bei multiplen Vermittlungshemmnissen

fort-
laufender
Einstieg

Vorbereitung

- Berufliche Orientierung entlang autistischer Stärken
- Erarbeitung einer passenden Bewerbungsstrategie
- Bewerbungscoaching

Anbahnung

- Gemeinsame Suche nach geeigneten Stellen
- Begleitung und Unterstützung bei Bewerbungen
- Gespräche mit potentiellen Arbeitgeber*innen

BEWERBUNGSBEGLEITUNG 2/2

Bedarfsorientierte Unterstützung in der Bewerbungsphase

BEWERBUNGSBEGLEITUNG - ECKDATEN

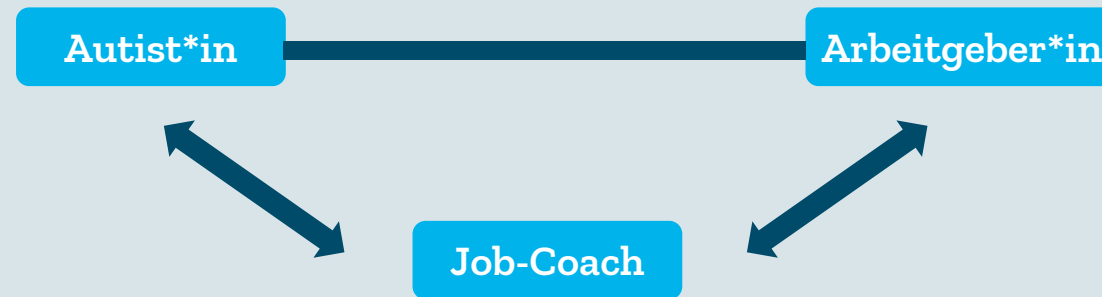
- Dauer vier Monate, 46 Einheiten à 45 Min.
- intensive Einzelmaßnahme
- Ort: Berlin/ Brandenburg
- Kombination aus Eigenbemühungen („Hausaufgaben“) und individueller Unterstützung

- Unterstützung mit Kontakten aus dem Arbeitgeber-Netzwerk von Diversicon
- Diversicon-Kurs ist Voraussetzung
- Maßnahme zur „Heranführung an den Arbeitsmarkt“ (§45 Abs. 1 Nr. 1 SGB III)
- Alternativ: Reine Vermittlung mittels Gutschein (AVGS-PAV)

JOB-COACHING 1/2

Der Job-Coach als „sozialer Übersetzer“ und Mediator*in

Maßnahme 962/174/18



Vorbereitung Arbeitsaufnahme

- Identifikation individueller Bedürfnisse
- Vorbereitung auf zukünftigen Arbeitgeber*innen
- Information des zukünftigen Teams

Orientierung und Einarbeitung

- Einarbeitung durch „Buddy-Konzept“ im Unternehmen
- Begleitung parallel durch Job-Coach als vertraute Bezugsperson

Stabilisierung und Begleitung

- Regelmäßiger Kontakt
- Feedbackgespräche
- Moderation im Konfliktfall

JOB-COACHING 2/2

Job-Coaching zur langfristigen Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses

JOB-COACHING - ECKDATEN

- Dauer sechs Monate, 48 Einheiten à 45 Min.
- Häufigkeit etwa 2 bis 6 Mal pro Monat
- Ort: Berlin/ Brandenburg
- Aufsuchend im Betrieb, teilweise auch mobile Ansätze (Telefon, App, E-Mail)
- Orientierung am tatsächlichen Unterstützungsbedarf

SGB II-Kreis, mit/ohne SB-Status:

- „Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme“ (§45 Abs. 1 Nr. 5 SGB III)

Mit SB-Status / Rehabilitanden:

- „Teilhabe am Arbeitsleben“ (§49 SGB IX)
- „Berufsbegleitung“ (§55 SGB IX)

„HIER BEKOMME ICH PEU À PEU
HANDWERKSZEUG FÜR MEINEN
ARBEITSALLTAG.“

Patrick*, Kurs-Absolvent Diversicon

FAZIT

Grundannahmen bei der autismusspezifischen Begleitung durch Diversicon

- #verschiedenistnormal: Kennst Du eine*n, kennst Du eine*n
- Autist*in sollte Expertin für den eigenen Autismus werden, um sich zwischen Unter- und Überforderung gut einzupendeln
- Bei Personalvermittlung denken wir in Stärken und Aufgabenfeldern und lassen uns nicht durch Branchen limitieren
- Das passende Arbeitsumfeld ist wichtig und trägt erheblich zur Stressreduktion bei

#VERSCHIEDEN IST NORMAL

DIVERSICON

[#verschiedenistnormal](#)

Oranienstraße 183
10999 Berlin
Tel. +49 30 235 368 03
Web. [diversicon.de](https://www.diversicon.de)

Dirk Müller-Remus
Gründer auticon & Diversicon
dirk.mueller-remus@diversicon.de

Sally Maria Ollech
Mitglied der Geschäftsleitung Diversicon
sally.ollech@diversicon.de

FRAGEN
&
ANREGUNGEN

OFFENER AUSTAUSCH

Was sind optimale **ARBEITSBEDINGUNGEN** für viele Autist*innen?

In welchen **AUFGABENGEBIETEN** sind autistische Stärken besonders gefragt?

OFFENER AUSTAUSCH

Was sind optimale **ARBEITSBEDINGUNGEN** für viele Autist*innen?

In welchen **AUFGABENGEBIETEN** sind autistische Stärken besonders gefragt?

ARBEITSBEDINGUNGEN

- Feste Ansprechpartner*in
- Klare Abläufe + Aufgaben
- Eindeutige Kommunikation
- Reizarme Umgebung
- Individuelle Absprachen

AUFGABENGEBIETE

- Qualitätskontrolle
- Recherche & Analyse
- Strukturierung & Optimierung
- Entwicklung & Design
- Je nach persönlichen Stärken